

# Fachkräftesicherung in der Pflege

## Pflegepolitik des Landes Brandenburg

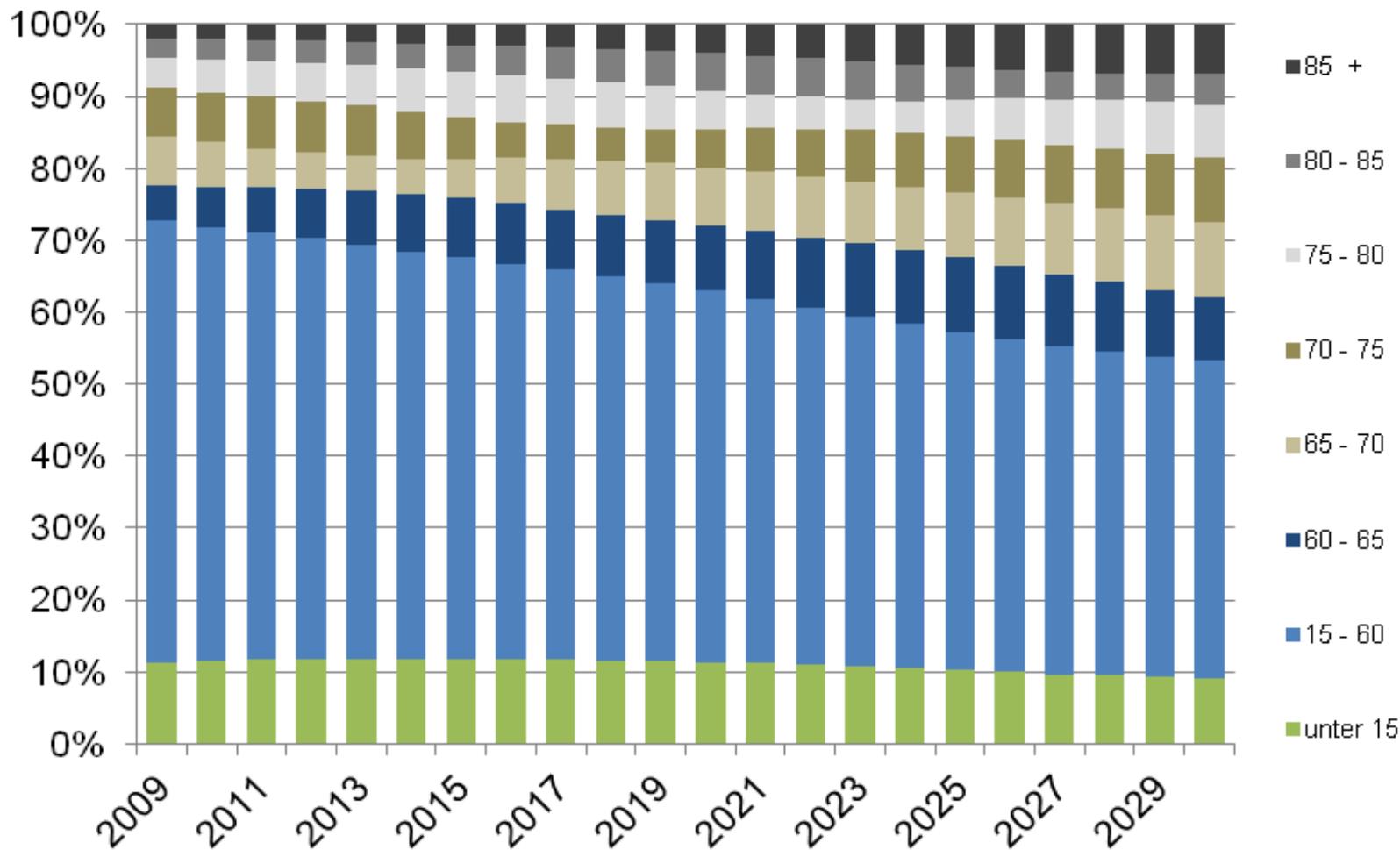
Michael Ranft Abteilungsleiter MASF

QgP-Fachtagung 5./6.11.2013

# Gliederung

- Rahmenbedingungen in Brandenburg
- Fachkräftestudie
- Schlussfolgerungen
- Fachkräftesicherung

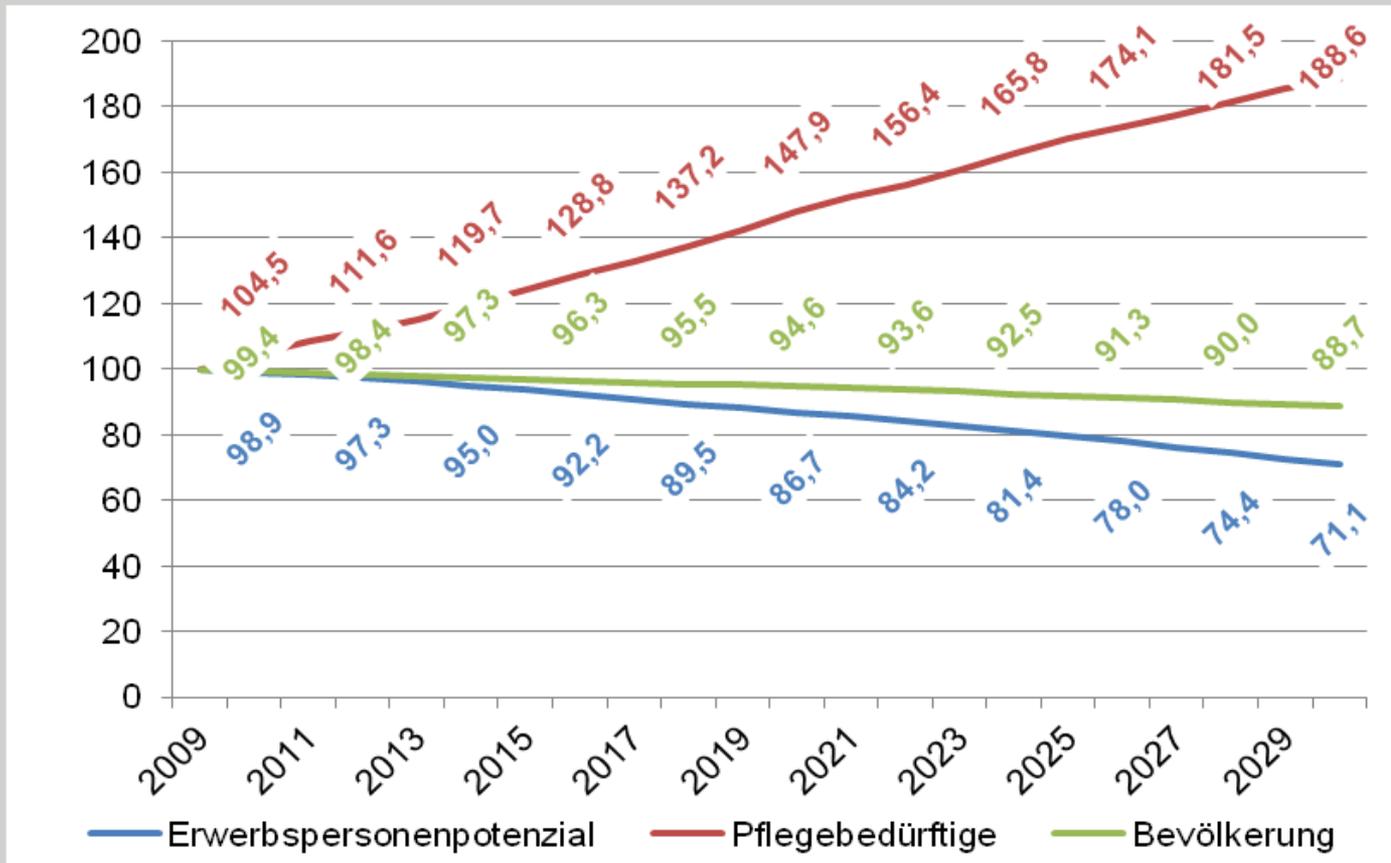
# Veränderung der Altersstruktur Im Land Brandenburg



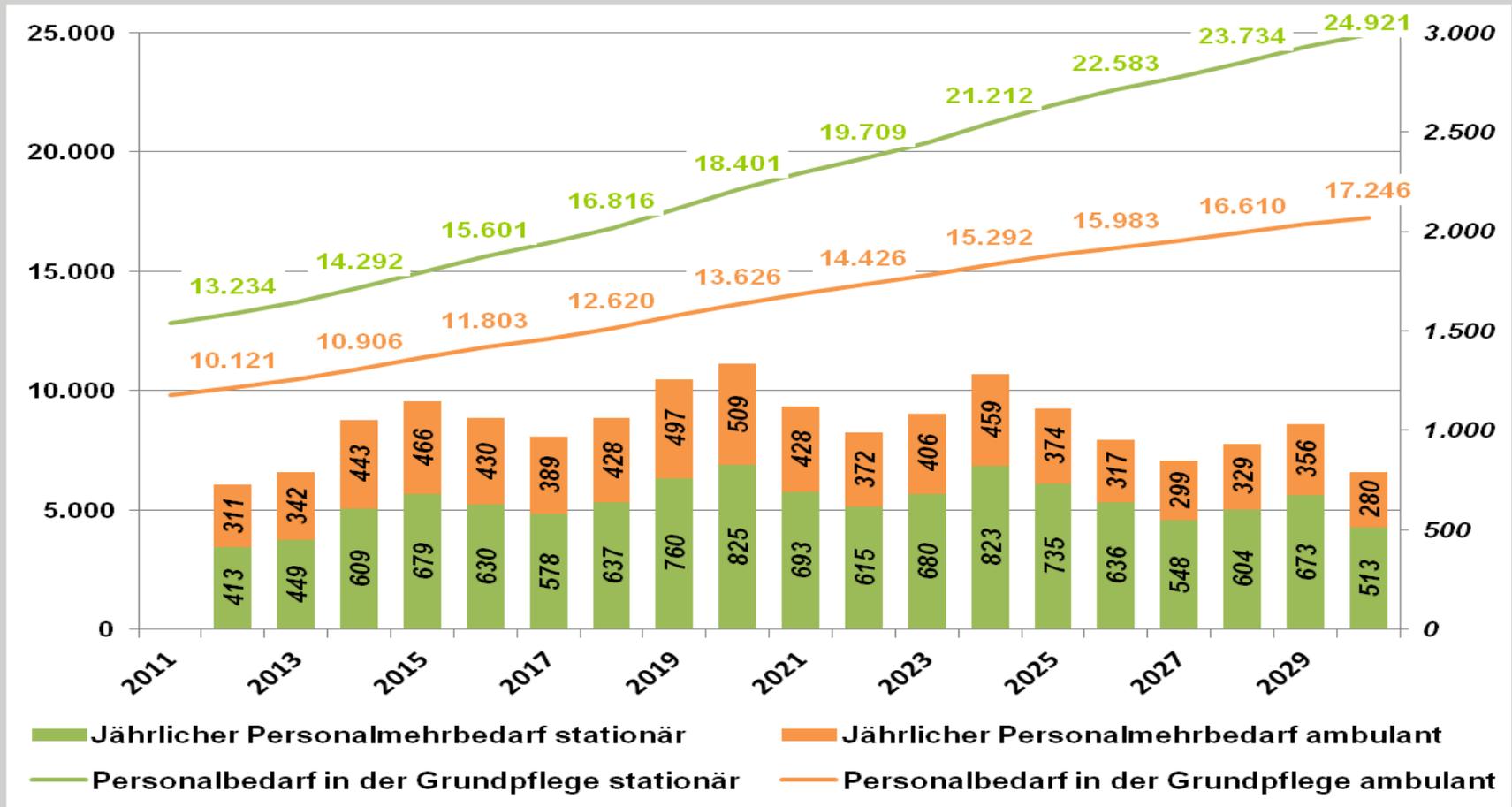
2010	2012	2014	2016	2018	2020	2022	2024	2026	2028	2030
22,6	22,8	23,6	24,9	26,4	28,0	29,6	31,4	33,5	35,8	37,9

**Anteil 65 +  
in Prozent**

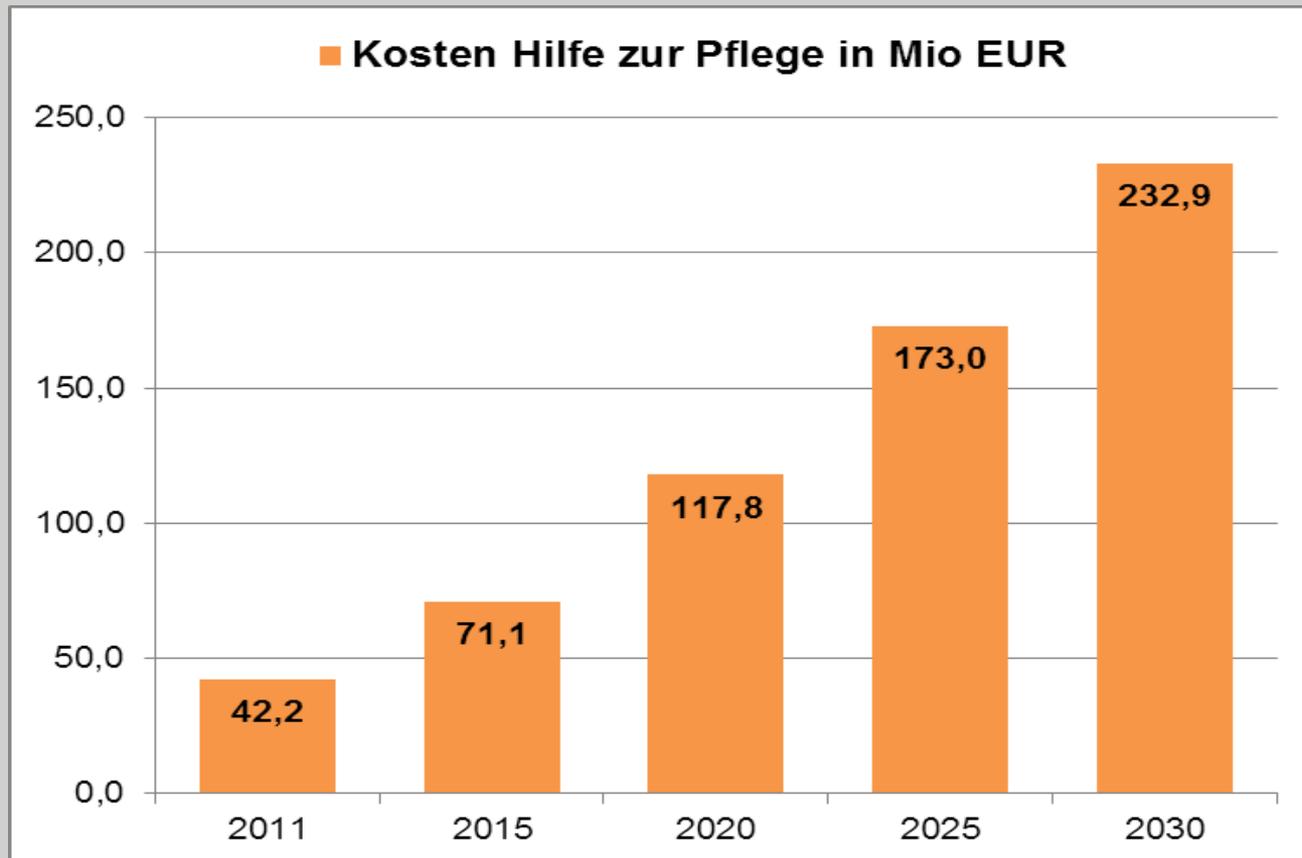
# Steigende Bedarfszahlen sinkende Kapazitäten



# Projektion des Personalbedarfs in der Pflege



## Bruttokosten der Hilfe zur Pflege bei Annäherung an den Bundesdeutschen Durchschnitt (lineare Zuwachsraten)



# Brandenburger Fachkräftestudie Pflege

- **Laufzeit**
- Oktober 2011 bis Juni 2013
- Nationale Fachtagung Ende 2013 / Anfang 2014
- **Finanzierung**
- Die Fachkräftestudie Pflege wird mit Mitteln des Europäischen Sozialfonds (ESF) und des Landes Brandenburg finanziert.
- **Projektträger**
- Institut für Gesundheits- und Pflegewissenschaften
- der Medizinischen Fakultät der Uni Halle (IGPW)
- **Projektbegleitung**
- MASF, Abteilung 2, Referat 23

# Untersuchungsebenen

- **Untersuchungsebene 1**
- Entwicklung von Pflegebedürftigkeit und Vermeidung bzw. Reduzierung von Pflegebedarf\*
- **Untersuchungsebene 2**
- Strukturelle Rahmenbedingungen: Organisations-formen von Pflege, Betreuung und Wohnen\*
- **Untersuchungsebene 3**
- Betriebliche und berufstypische Entwicklungsspielräume
- **Untersuchungsebene 4**
- Basisszenario Pflege

# Schwerpunkte Projektergebnisse

- Pflegevermeidung und Pflege im Quartier organisieren
- Unterstützung von pflegenden Angehörigen
- Unterstützung in der Frage der Fachkräftesicherung

# Pflegevermeidung und Pflege im Quartier organisieren

- Anlauf- und Beratungsstrukturen für kommunale Akteure
- Ausbau Informationssystem Pflege

# Unterstützung von pflegenden Angehörigen

- Ausbau Pflegestützpunkte
- Vereinbarkeitslotsen Erwerbsarbeit und Pflege
- Familiäre Pflege (Schulungen nach § 45 SGB XI)
- Qualifizierung der Beratung von Pflegegeldempfängern
- Erweiterung niedrigschwelliger Betreuungsangebote
- Gemeinsame Ferien von Pflegebedürftigen und ihren Angehörigen
- Begleitung von Wohngemeinschaften in geteilter Verantwortung

# Unterstützung in der Frage der Fachkräftesicherung

- Aus- und Weiterbildung in der Altenpflege
- Fachkräfteeinsatz

# Aus- und Weiterbildung Altenpflege/Altenpflegehilfe

	Regelausbildung Altenpflege (Landes- förderung)	Umschulung Altenpflege (Förderung BA)	Berufs- begleitende Ausbildung Altenpflege	Ausbildung Altenpflege gesamt	Ausbildung Altenpflege- hilfe
2006	209	59			
2007	223	64			
2008	270	84			
2009	294	52	61	<b>408</b>	<b>21</b>
2010	329	124	44	<b>497</b>	<b>130</b>
2011	380	57	31	<b>468</b>	<b>151</b>
2012	400	96	83	<b>579</b>	<b>174</b>
2013	343	270	17	<b>630</b>	<b>126</b>

# Ausbildungsfinanzierung

- Förderung des theoretischen und praktischen Unterrichtes der Altenpflegeausbildung in Brandenburg außerhalb des Schulrechtes durch monatlichen Zuschuss pro Schüler/Schülerin
- Diskussion zum gemeinsamen Pflegeberuf (Finanzierungsgutachten)
- Umlageverfahren nach § 25 Altenpflegegesetz

# Förderung der Ausbildung bei zunehmendem Mangel an Auszubildenden

- Förderung der Nachqualifizierung (verkürzte Ausbildung, berufsbegleitende Form)
- Förderung der Altenpflegehilfeausbildung als Regelausbildung durch das Land
- Angemessene Ausbildungsvergütung
- Attraktivität der Ausbildung
- Verbesserung der Qualität der Ausbildung
- Akademisierung der Ausbildung (BA Pflegewissenschaft BTU Cottbus)

# Fachkräfteeinsatz optimieren

- Förderung der Entwicklung von innovativen Personaleinsatzkonzepten (Fachkräfteerlass/SQV)
- Förderung der Altenpflegehilfeausbildung als Regelausbildung durch das Land
- Bedeutung ausländischer Fachkräfte in der Pflege

Ich bedanke mich  
für Ihre  
Aufmerksamkeit