



Akademische Pflegeausbildung - Nutzen & Chancen -

**Univ. Prof. Dr. rer. cur.
Juliane Eichhorn**

Professur für Pflegewissenschaft und klinische Pflege

**3. Brandenburger Pflegefachtag
Erkner, 02.11.2016**

**10 % der Bevölkerung in Westeuropa erleben
physische und/oder psychische
Einschränkungen bzw. Behinderungen**

(WHO 2010)



**Demografischer Wandel,
Anstieg chronischer Erkrankungen
Bessere medizinische Versorgung ...**

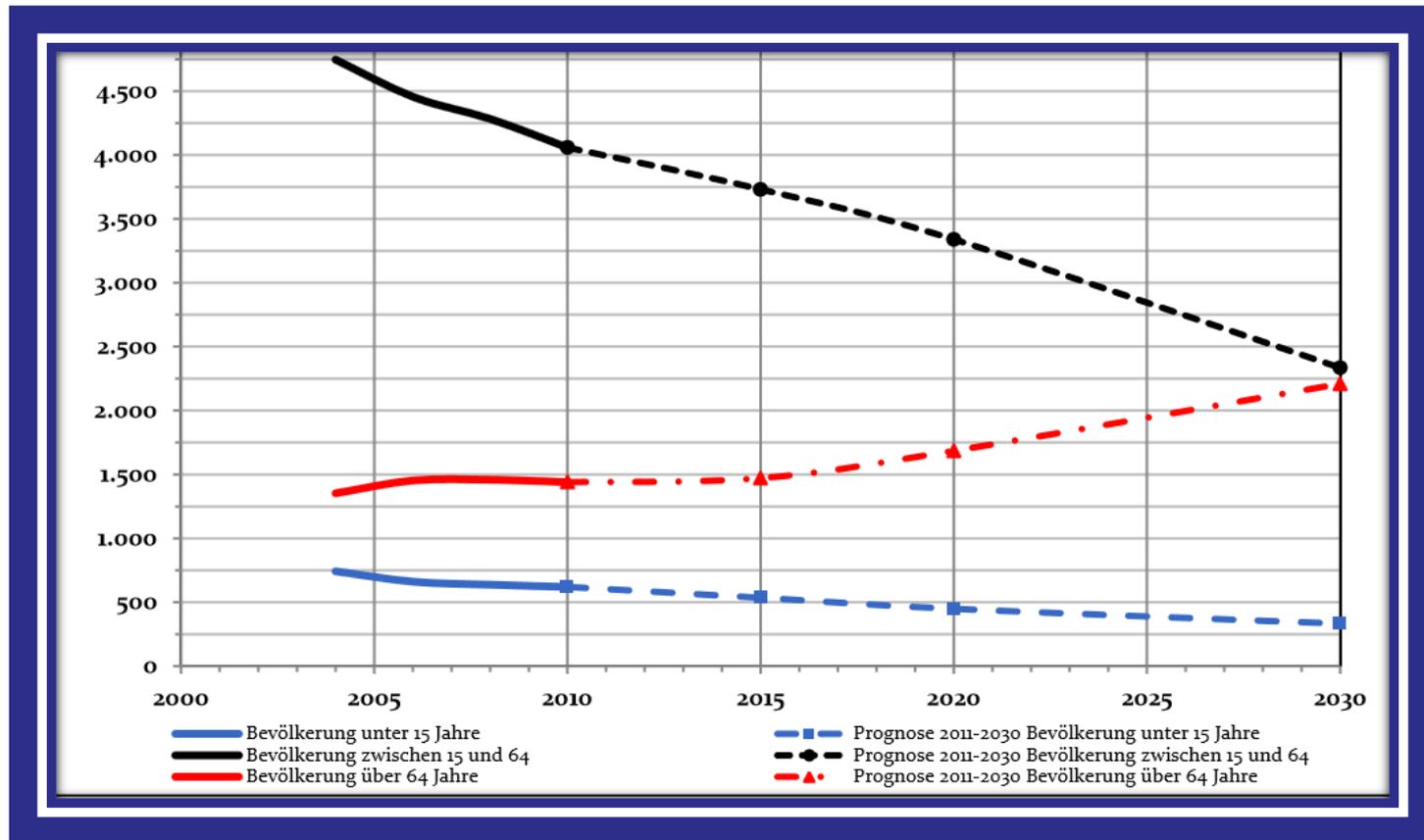
(Acosta et al 2008, Gutenbrunner et al 2007, Sousa et al 2010, WHO 2010)

Demografische Situation Deutschland

- **Aktuell:**
 - circa 2,4 Millionen Menschen formell oder informell auf Pflege/Unterstützung angewiesen
- **2030:**
 - circa 3,4 Millionen Millionen Menschen formell oder informell auf Pflege/Unterstützung angewiesen
 - Pflegelücke von 737.000 professionell Pflegenden

(vbw 2012 – Studie Pflegelandschaft 2030)

Altersentwicklung Niederlausitz



(Quelle: Amt für Statistik Berlin Brandenburg, Landesbetrieb für Datenverarbeitung und Statistik, 2012)



Aufrechterhaltung von Versorgungsqualität



Brandenburgische
Technische Universität
Cottbus - Senftenberg

Problematik Fachkräftebedarf

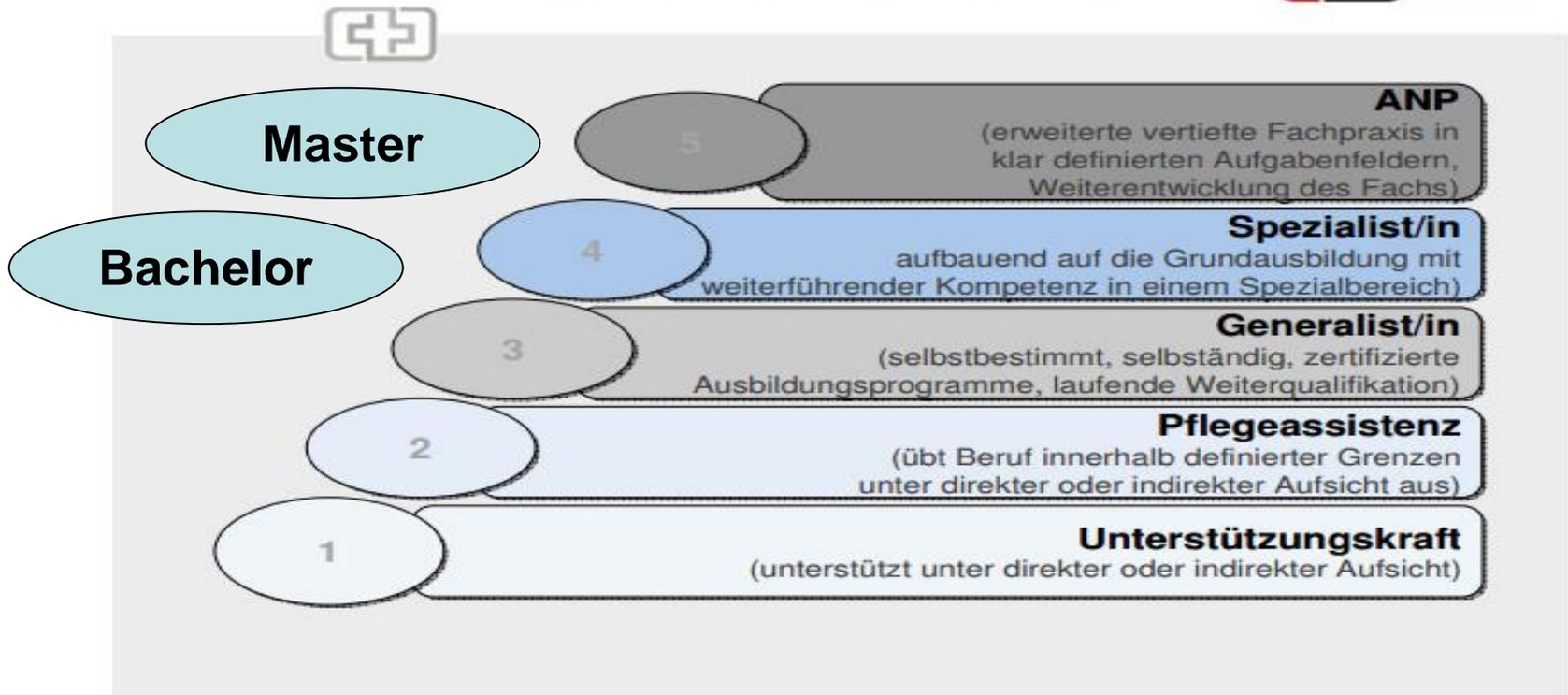
	Gesundheits- und Krankenpfleger/in		Altenpfleger/in	
	Brandenburg	Berlin	Brandenburg	Berlin
<u>SV-Beschäftigte</u>				
30.06.2013	19.701	31.494	6.721	8.570
30.06.2014	20.275	32.230	6.882	9.099
Auspendler/(Einpendler)	5.910 (947)	733 (6.709)	1.356 (326)	1.732 (238)
<u>Fachkräftebedarf 2020</u>				
a. Status-Quo-Annahme	21.100	33.800	8.800	11.300
b. Beschl. Wachstum	24.200	38.700	11.900	14.800
<u>Fachkräftebedarf 2030</u>				
a. Status-Quo-Annahme	23.300	37.300	13.100	16.700
b. Beschl. Wachstum	29.500	52.100	19.700	25.100
<u>Fachkräfteneubedarf</u>				
2013-2020 a (b)	1.400 (4.500)	2.300 (7.200)	2.100 (5200)	2700 (6.200)
2020-2030 a (b)	2.200 (5.300)	3.500 (13.400)	4.300 (7.800)	5.400 (10.300)

Quelle: Einrichtungsbefragung zur Situation in ausgewählten Gesundheitsfachberufen in Berlin – Brandenburg (eigene Darstellung)
(Hummel-Gaatz & Eichhorn-Kissel, 2015)

Aufrechterhaltung von Versorgungsqualität trotz eingeschränkter Ressourcen

Kompetenzmodell für Pflegeberufe

Das 5-stufige Kompetenzmodell



(ÖGKV 2011)



Konzept der Magnetkrankenhäuser



Brandenburgische
Technische Universität
Cottbus - Senftenberg

Ziel:

Verbesserung der Mitarbeiterbindung/-zufriedenheit und der Patientenergebnisse

Zentrale Frage:

Warum sind manche Kliniken vom Personalnotstand ausgenommen und wie schaffen sie es, Pflegekräfte wie ein Magnet anzuziehen?

14 Kräfte von Magnetismus, z.B.:

- Qualität der Pflegeführung
- Fachliche Pflegemodelle
- Autonomie
- Image der Pflege
- Interdisziplinäre Beziehungen



(Hummel-Gaatz & Eichhorn-Kissel, 2015)

Relevante Kompetenzen Pflegemanagement in Innovationsprozessen

Fachkompetenzen:

Passungsprobleme (in hybriden Arbeitsformen) identifizieren

Methodenkompetenzen:

Routinen aufbrechen; Passungsprozesse thematisieren und gestalten ...

Soziale Kompetenzen:

Überzeugungsfähigkeit; konstruktive Konfliktfähigkeit; Transparenz;
Vertrauenswürdigkeit; Interesse an Mitarbeitern / Patienten ...

Persönliche Kompetenzen:

Neugierde; Ambiguitätstoleranz; Reflexivität; Wertebezug; Angstfreiheit ...

Relevante Inhalte im Kontext des Bachelorstudiums Pflegerwissenschaften

- „Managementthemen“
 - Dienstplangestaltung
 - Pflegequalität
 - Pflegeorganisationsmodelle
 - Risikomanagement
 - DRG
 - ...
- Kommunikation (Dienstübergaben, Konfliktmanagement, Deeskalationstechniken ...)
- Information, Anleitung, Schulung, Beratung
- Pflege-theorien und -modelle
- Evidenzbasierte Pflege
- Research Utilisation
- ...

Lehr- und Lernstrategien im Kontext des Bachelorstudiums Pflegerwissenschaften

Strategien im Bereich Lehre PW

- Problem-orientiertes Lernen
- Journal Clubs
- Systematische Literaturrecherche und -analyse
- Moderations- und Präsentationstechniken
- Theorievermittlung in Kombination mit Skills-Lab-Training
- Interdisziplinäre Module (gemeinsam mit TW)
- Matrikelübergreifende Module
- Internationalisierung

Reflexives / Kritisches Denken
Analyse- und Problemlösefähigkeit
Argumentationsfähigkeit

Relevante Kompetenzen Pflegemanagement in Innovationsprozessen

Fachkompetenzen:

Passungsprobleme (in hybriden Arbeitsformen) identifizieren

Methodenkompetenzen:

Routinen aufbrechen; Passungsprozesse thematisieren und gestalten ...

Soziale Kompetenzen:

Überzeugungsfähigkeit; konstruktive Konfliktfähigkeit; Transparenz;
Vertrauenswürdigkeit; Interesse an Mitarbeitern / Patienten ...

Persönliche Kompetenzen:

Neugierde; Ambiguitätstoleranz; Reflexivität; Wertebezug; Angstfreiheit ...