

Brandenburger Pflegefachtag am 13.11.2024

Forum 4: Gewinnung und Bindung qualifizierten Personals

Thomas Streit



Lösungen

- Ausbildung
- Kompetenzen und Fähigkeiten intern/extern nutzen
- Arbeitsorganisation
- Betriebliche Karrierewege



Video



Innerbetriebliche Karrierewege

- Nichtschülerprüfung zur staatlich anerkannten Altenpflegehelferin

- Fachkraft für Gerontopsychiatrie
 - Praxisprojekt
 - Einbindung in das Demenzkonzept

Für
Demokratie
und Vielfalt

Der Ausbildungswohnbereich im ESZ Willi Kupas Wittenberge

Eine
Investition in
die Zukunft



Was ist das Besondere?

- Struktur unterscheidet sich von anderen Wohnebenen dadurch, dass Praxisanleiterin/Pflegefachkraft immer beratend zur Seite steht
- neues kompetentes, empathisches Pflgeteam zusammengestellt: „PAL-Team“
- Bauliche Veränderungen im Wohnbereich (separater Arbeitsplatz, Schulungsräume, technische Ausstattung, Wellness-Bad)
- Schulungen für Mitarbeitende



Deutschkurse für Ukrainer:innen in Havelberg

- <https://www.mdr.de/video/mdr-videos/c/video-872212.html>
- Unbürokratisches Zusammenwirken eines breiten Bündnisses
- Ehrenamtliche ukrainische Deutschlehrerinnen
- Selber machen statt warten
- 30 Teilnehmende im Deutschkurs
- 7 Einstellungen in der Pflege, e in der Hauswirtschaft



Veränderungen durch PEBEM

- 1. Mehr Personal, wenn nötig**
- 2. Mehr Mitarbeitende pro Bewohner**
- 3. Möglicherweise neue Arbeitszeiten**
- 4. Gezielter Einsatz von Fachwissen**



PEBEM am Beispiel

- Analyse der Bewohnerbedürfnisse führt zur Entlastung der Pflege durch neue Arbeitsorganisation
 - Tourenplanung statt „Waschstraße“
 - Entzerrung der Stresszeiten von 6-8 Uhr
 - Mehrpersonalisierung und Entlastung der Pflege durch soziale Betreuung
- Kompetenzanalyse aller Mitarbeitenden: Wertschätzung und bessere Aufgabenverteilung
 - Förderung
 - passender Einsatz